



المملكة العربية السعودية
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز بئر بن هرماس
بمنطقة تبوك
مسجلة لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٦٥٦)

www.arhttabuk.org

الرقم :
التاريخ : / / ١٤
المشروعات :

الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية بمركز بئر بن هرماس



المملكة العربية السعودية
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز بئر بن هرماس
بمنطقة تبوك
مسجلة لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٦٥٦)

الرقم :
التاريخ : / / ١٤٤٥ هـ
المشروعات :

الخطة الإستراتيجية لجمعية البر الخيرية

بمركز بئر بن هرماس

(2021 م - 2023 م)

خريطة بناء الخطة :تبنى الخطة الإستراتيجية للجمعية على أربعة

أبعاد ومراحل وهي :

أولاً : البعد الإستراتيجي

ثانياً : البعد التحليلي

ثالثاً : البعد التشغيلي

رابعاً : بعد التقييم والمتابعة



المرحلة الأولى : البعد الإستراتيجي :

الرؤية : أن نصل في عام 2023م لنكون الجهة الخيرية الأكثر فعالية في المجتمع والتميزة في تقديم خدمات للمستفيدين وإستقطاب متطوعين للمساهمة في تحقيق الأهداف

الرسالة : سنعمل دائماً لتحقيق الأهداف باحترافية وجودة في الأداء

القيم : العمل وفق رؤية المملكة 2030 م للعمل التنموي التطوعي الخيري

الأهداف الإستراتيجية :

الهدف الأول : تنمية وبناء القدرات للمستفيدين من موظفين ومتطوعين وأسر محتاجة

الهدف الثاني : تحسين مستوى المستفيدين تنموياً وصحياً وتعليمياً وتوعوياً

الهدف الثالث : تنمية الموارد و الإستدامة المالية

الهدف الرابع :بناء شراكات إستراتيجية

الهدف الخامس : تطوير الأداء وحوسبة أعمال الجمعية

الهدف السادس : تحقيق التميز وجودة العمل



الرقم :

التاريخ : / / ١٤٤٥ هـ

المشروعات :

المرحلة الثانية : البعد التحليلي : وتستخدم الجمعية لذلك نموذج

سوات (swot analysis)

نقاط القوة	نقاط الضعف	نقاط القوة	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> - تمتلك الجمعية الصفة النظامية والسمعة الطيبة - رؤية الجمعية تتفق مع رؤية المملكة في الأهداف - وجود قاعدة بيانات للمستفيدين 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم توفر مشاريع إستدامة مالية - ضعف الكفاءات للقائمين بالعمل - عدم امتلاك مبنى للجمعية كمقر - عدم توفر ثلاجة لحفظ المواد الغذائية 	<ul style="list-style-type: none"> - دعم الدولة للعمل الخيري - جلب متطوعين قادرين على المساهمة في الخطة - توجه المؤسسات المانحة لدعم مشاريع الإستدامة المالية للجمعيات - توفر الأسر المنتجة ومقدرتها للتحويل من متلقية للدعم إلى أسر منتجة داعمة للجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> - انخفاض التبرعات الواردة يشكل خلل في تنفيذ الخطة - تغيير فريق العمل خلال فترة الخطة قد يؤثر في تنفيذ الخطة - تعذر تشطيب مبنى الجمعية يقلل الموارد المالية وقد يؤدي لتعثر اكتمال بعض الأنشطة
نقاط القوة	نقاط الضعف	فرص	مخاطر



المرحلة الثالثة : البعد التشغيلي :

الأهداف	المعايير
تنمية وبناء القدرات للمستفيدين من موظفين ومتطوعين وأسر محتاجة	<ul style="list-style-type: none"> - إقامة دورات تدريبية للأسر المنتجة (ثلاث دورات سنوية) لمدة 3 سنوات - إقامة دورات تدريبية للموظفين (أربع دورات) لمدة 3 سنوات - إقامة ورش عمل ومحاضرات تعريفية بالعمل التطوعي (ست محاضرات وورش عمل) لمدة 3 سنوات
تحسين مستوى المستفيدين تنموياً وصحياً وتعليمياً وتوعوياً	<ul style="list-style-type: none"> - تحديد الإحتياجات التنموية للأسر بشكل مفصل وتحديث المعلومات (سنوياً) - العمل على توفير الإحتياجات وفق سنوات الخطة (الثلاث) وحسب الأكثر حاجة - التركيز على المشاريع ذات الأثر التنموي (الأسر المنتجة وتعليم الشباب مهارات) - 3 دورات سنوياً للأسر والشباب لمدة 3 سنوات
تنمية الموارد و الإستدامة المالية	<ul style="list-style-type: none"> - التوجه نحو إكمال تشطيب مبنى الجمعية بمدينة تبوك (سنتان) - تفعيل الإستقطاع والكفالات (3 سنوات) - الإهتمام بالتسويق للمشاريع بطريقة احترافية (3 سنوات)
بناء شراكات إستراتيجية	<ul style="list-style-type: none"> - التواصل مع الجهات المانحة وعمل مشاريع شراكات ذكية (3 سنوات)
تطوير الأداء وحوسبة أعمال الجمعية	<ul style="list-style-type: none"> - تأمين تركيب برنامج الكتروني لكل اعمال الجمعية (سنة واحدة) - استخدام التقنية في اعمال الجمعية كافة (3 سنوات)
تحقيق التميز وجودة العمل	<ul style="list-style-type: none"> - عمل اللوائح الداخلية المنظمة للعمل (سنة واحدة) - تحديد الصلاحيات والمسؤوليات والواجبات (سنة واحدة) - متابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري (3 سنوات) - تحفيز الأعمال المميزة والموظف المثالي (سنوياً)

المرحلة الرابعة : بعد التقييم والمتابعة

الهدف	التقييم والمتابعة
تنمية وبناء القدرات للمستفيدين من موظفين ومتطوعين وأسر محتاجة	- متابعة وتقييم الأداء بعد الدورات التدريبية - تقييم إسقطاب المتطوعين - متابعة برامج الأسر المنتجة وتقييمها بصفة مستمرة
تحسين مستوى المستفيدين تنموياً وصحياً وتعليمياً وتوعوياً	- متابعة أعمال البحث والتقصي والتقارير الدورية - متابعة وتقييم رضا المستفيدين وفق استبيانات تعد بذلك
تنمية الموارد و الإستدامة المالية	- متابعة تنفيذ عقد تشطيب المبنى - متابعة تقييم تفعيل الإستقطاع الشهري والكفالات - تقييم لجنة الإعلام وتسويق المشاريع بصفة دورية
بناء شراكات إستراتيجية	- القيام بجولات خارجية للجهات المانحة - دعوة المؤسسات المانحة لزيارة الجمعية والوقوف على مشاريع وأنشطة الجمعية
تطوير الأداء وحوسبة أعمال الجمعية	- مراجعة تقارير أداء الموظفين وربط العلاوات السنوية لمن يحصل على تقدير جيد فاكتر - متابعة البرامج والأعمال بعد حوسبتها وتقارير الأداء بشكل دوري
تحقيق التميز وجودة العمل	- متابعة تقارير البرامج والمشاريع من قبل مجلس الإدارة - تحفيز المميز ومحاسبة المقصر ومتابعة ذلك مع المدير التنفيذي

** ويقوم مجلس الإدارة بمتابعة وتقييم أداء الخطة والإطلاع على التقارير في

بداية كل جلسة والتوجيه للجهاز التنفيذي بتلافي أي خلل قد يحدث

*** استخدام البدائل المناسبة لتحقيق أهداف الخطة حال عدم فعالية أي وسيلة من وسائل التنفيذ .

هذا والله الموفق ،،،،،،،